



Jaarverslag MR OBS de Winde
2018-2019



Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad over het schooljaar 2018-2019. Hierin leest u over onze activiteiten, inspraak en besluiten. Wij leggen hiermee formeel verantwoording af over onze activiteiten in dit schooljaar.

We kijken terug op een roerig maar vooral constructief schooljaar. Verderop in dit verslag zullen wij daar nog kort op in gaan. Toch denken wij dat in het afgelopen schooljaar de fundering is gelegd voor een gezonde toekomst van een vernieuwde school. De resultaten van het inspectieonderzoek zijn in dit verband bemoedigend. Wij zijn op de goede weg.

In het nieuwe schooljaar gaan wij verder met bouwen. Daarvoor zijn wij ook afhankelijk van alle betrokkenen. Graag blijven wij het goede gesprek aangaan met de directie, bestuurder, het team en de ouders. De kracht komt uit het collectief. Dat zijn wij allemaal.

Namens de medezeggenschapsraad obs de Winde,

Peter Hylarides

Samenstelling MR

De mr bestond in het schooljaar 2018-2019 uit de volgende leden:

Personeelsgeleding (pMR):

Sascha van den Bosch (per juli 2019 afgetreden)
Kim Buijs (per juli 2019 afgetreden)
Wilma de Vries (per juli 2019 afgetreden)
Vacature (niet ingevuld*)

Oudergeleding (oMR):

Evelien van Beest (per juli 2019 afgetreden*)
Linda van der Ham
Peter Hylarides
Laura Straka

*De mr bestond in het afgelopen schooljaar officieel nog uit acht leden, gelijkelijk verdeeld over personeel en ouders. Aan het eind van het schooljaar is besloten de mr terug te brengen naar zes leden. Na de sluiting van de locatie Sytwinde is de school kleiner geworden waardoor zowel de omr- als de pmr-vacature niet meer ingevuld behoeven te worden.

Onderwerpen

Gedurende het schooljaar hebben wij als mr diverse onderwerpen besproken. Voor een aantal daarvan hebben wij ook een instemming of advies afgegeven. Door omstandigheden zijn verschillende onderwerpen die in het schooljaar 2017-2018 niet goedgekeurd en ondertekend konden worden uitgesteld tot het schooljaar 2018-2019. Deze stukken kunt u op de website van de school vinden en desgewenst downloaden. De volgende onderwerpen zijn besproken.

Veiligheidsplan

De mr heeft instemmingsbevoegdheid voor het te voeren veiligheidsbeleid van de school. Wij zijn akkoord gegaan met het schoolveiligheidsplan en de daarbij behorende bijlagen.

Verbeterplan

Naar aanleiding van het bezoek van de onderwijsinspectie in november 2017 is gewerkt aan een verbeterplan voor de school. Dit plan is met de mr besproken en wij zijn hiermee akkoord gegaan.

Het Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

Dit plan is zowel bedoeld als kwaliteitsinstrument, planningsdocument en verantwoordingsdocument voor wat betreft de ontwikkeling van de school. De mr heeft de directie hierin geadviseerd en na enkele aanpassingen is de mr met het schoolondersteuningsprofiel akkoord gegaan.

Schoolgids 2018 - 2019

Aan het begin van het schooljaar heeft de mr de schoolgids meegelezen en geadviseerd. De oudergeleding van de mr heeft instemmingsbevoegdheid inzake de schoolgids. Na dit akkoord is de gids opgestuurd naar de Onderwijsinspectie – die controle uitoefent op inhoud en toepassing -en is vervolgens gepubliceerd op de website.

Plan werkdrukvermindering

Vanuit de overheid is er voor het schooljaar 2018-2019 €155,55 per leerling beschikbaar gesteld voor werkdrukvermindering. De directie heeft hiervoor een plan opgesteld dat in onze vergadering is besproken. In dit geval heeft alleen de personeelsgeleding van de mr instemmingsrecht; het plan is door hen goedgekeurd.

Werkverdelingsplan

Door de grote drukte aan het eind van het schooljaar is de stemming over dit document verplaatst naar het begin van het schooljaar 2019-2020.

Kwaliteitszorgplan

In het kwaliteitszorgplan staat beschreven hoe de kwaliteitszorg is ingericht op onze school. Dit plan is aan de mr ter instemming voorgelegd en wij hebben dit goedgekeurd.

Visie

Binnen het team van onze school is een vernieuwde visie besproken waarbij het taalgebruik en de boodschap is gericht op leerlingen. Na enkele tekstuele aanpassingen is de mr hiermee akkoord gegaan maar vraagt zich wel af of het meer een missie is dan een visie.

Schoolvakanties 2019-2020

De vakantieregeling wordt in goed overleg met directies van basisscholen in de gemeente Pijnacker-Nootdorp vastgesteld en de mr heeft met de regeling ingestemd.

Roostervrije dagen

Tijdens een aantal dagen in het schooljaar worden er voor leerkrachten studiedagen georganiseerd die als roostervrije dagen ingepland worden. Hiervoor is instemming van de mr nodig. De directie heeft het voorstel gedaan om twee roostervrije dagen vóór de voorjaarsvakantie in te plannen. Bij uitzondering is het toegestaan een schoolweek van drie dagen te hebben, mits dit in het belang is van de ontwikkeling van de school en het team. De mr is hiermee akkoord gegaan.

Begroting 2020

Jaarlijks wordt een begroting gemaakt voor het komende schooljaar, gebaseerd op basis van het meerjarig financieel beleid van de scholengroep. Bij het opstellen daarvan heeft de mr geen formele rol maar de school is wel verplicht om ons hierover te informeren. De oudergeleding heeft adviesrecht op de meerjarige begroting. Door de sluiting van de Sytwinde en de verhuizing naar de Poort heeft de begroting vertraging opgelopen. Vanzelfsprekend zijn er ook financiële gevolgen voor de nieuwe begroting. In het najaar van 2019 zijn de besprekingen hierover begonnen. Uitsluitel over de nieuwe begroting maakt hierdoor geen deel uit van dit jaarverslag.

KiVa

KiVa is een preventief, schoolbreed programma gericht op het versterken van de sociale veiligheid en het tegengaan van pesten op basisscholen. De directie heeft met het team besproken om KiVa te gaan gebruiken in plaats van PAD en ons hierover geïnformeerd.

Verandering schooltijden

Vanuit de directie is een voorstel gedaan tot verandering van de schooltijden. De aanvangstijd en daarmee de sluitingstijd is met 15 minuten vervoegd. Dit heeft ondermeer te maken met de verkeerssituatie bij de Poort na de sluiting van de Sytwinde. De mr staat positief tegenover deze aanvraag en heeft - na de verplichte ouderraadpleging - aangegeven zich te kunnen vinden in de voorgestelde wijziging.

(Semi-)continurooster

Ook hiervoor is in het afgelopen schooljaar een ouderraadpleging geweest. Vooraf is bepaald dat 60% van de respondenten positief tegenover een continurooster moet staan of zich moet kunnen vinden in beide roosters. Zowel de directie als de mr menen dat op basis van het percentage van 60% dat voor of niet voor/niet tegen heeft gestemd, het goed is om de mogelijkheden voor het invoeren hiervan verder te onderzoeken in het schooljaar 2019-2020. Er zal een inventarisatie van alle mogelijkheden worden gemaakt.

Inspectiebezoek

Het bezoek van de onderwijsinspectie heeft in maart 2019 plaatsgevonden en de bevindingen zijn in een besloten vergadering van de mr, waarbij alleen de oudergeleding aanwezig is, besproken. Het rapport is door de onderwijsinspectie gepubliceerd.

Jaarplan mr

In het afgelopen jaar heeft de mr ook een slag gemaakt met de professionalisering van onze werkzaamheden. Ieder jaar moeten bepaalde onderwerpen verplicht terugkomen op de agenda in verband met instemmings- en adviesrecht. Ook onze visie moet duidelijk voor het voetlicht worden gebracht. Wij hebben hiervoor een jaarplan opgesteld dat in onze vergadering is besproken en vervolgens op de website van de school is geplaatst.

Formatie van de school

Elk schooljaar bekijkt de school hoe het personeel verdeeld wordt over de klassen. Worden alle leraren ingezet, of een combi leraren met onderwijsassistenten? Wat wordt de rol van de interne begeleiders? Dit zijn voorbeelden van zaken die hierbij een belangrijke rol spelen. De uitkomst hiervan wordt opgenomen in het formatieplan dat jaarlijks door de directie wordt vastgesteld. Het is daarom ook een jaarlijks terugkerend onderdeel op de agenda van de mr. Het gaat hierbij om de verdeling van uren, niet over welke leerkracht er voor de klas staat. Leidend is het leerlingenaantal per 1 oktober van het afgelopen schooljaar, in dit geval 1 oktober 2018. De oudergeleding heeft bij de bespreking van het formatieplan geen formele rol; de personeelsgeleding heeft instemmingsrecht.

In het afgelopen schooljaar is het formatieplan voor het schooljaar 2019-2020 langsgekomen. Door het proces rondom de sluiting van de Sytwinde heeft ook het formatieplan dit jaar enige vertraging opgelopen. De personeelsgeleding heeft in juni 2019 met het formatieplan ingestemd.

GMR

Onze school maakt onderdeel uit van de Scholengroep Holland. De verschillende medezeggenschapsraden worden vertegenwoordigd door de gmr. Eind december 2018 zijn verkiezingen gehouden binnen de betreffende medezeggenschapsraden om een vertegenwoordiger uit de mr in de gmr te kiezen. Doel is om een betere vertegenwoordiging van alle scholen in de gmr te krijgen. Gekozen is een mr-lid van obs Meander.

Besluitvorming binnen de mr

Na overleg heeft de mr besloten dat indien men het niet unaniem eens is over een besluit, de meerderheid van stemmen zal gelden. Aangezien er in het schooljaar 2018-2019 sprake is van een oneven aantal mr-leden is daarvoor een oplossing bedacht. Een lid van de oudergeleding onthoudt zich van stemmen zodat het aantal pmr- en omr- leden gelijk is. Zolang er sprake is van twee locaties zal er tijdens het stemmen per locatie een gelijke vertegenwoordiging zijn. Als het onderwerp van stemming een specifieke locatie betreft krijgen de leden van die locatie ook de mogelijkheid om te stemmen. Dit laatste zal vanzelfsprekend niet meer van toepassing zijn in het nieuwe schooljaar.

Klacht

Dit jaar hebben wij te maken gehad met een klacht die zowel gericht is aan de directie, de bestuurder van de scholengroep en de mr. De behandeling van deze klacht heeft plaatsgevonden in een zitting bij de Landelijke Klachtencommissie Onderwijsgeschillen in Utrecht. Omwille van de privacy van alle betrokken personen en instanties is hierover geen verdere informatie opgenomen in dit verslag.

Toekomst de Winde en communicatie

Voor een behoorlijk deel van het schooljaar heeft de mr zich bezig gehouden met de toekomst van onze school. Wij hebben aangegeven aan de directie dat wij een open en heldere communicatie naar ouders toe van het grootste belang achten. Gezien het grote belang van dit vraagstuk hebben wij de toekomst van de Winde daarom ook als vast punt op onze agenda geplaatst.

In maart 2019 heeft de bestuurder van de scholengroep het voorgenomen besluit tot sluiting van de dislocatie Sytwinde aan de mr voorgelegd. De mr heeft hierin een adviserende rol gehad. Wij hebben gekeken of er inhoudelijke argumenten zijn tegen het voorgenomen besluit. Dit is een zeer zorgvuldig proces geweest en de mr heeft naar aanleiding van alle bestudeerde informatie, cijfers, argumentatie van het bestuur, een adviesgesprek met een deskundige op het gebied van dergelijke vraagstukken en de reacties van ouders zich een mening kunnen vormen. Wij zijn tot de conclusie gekomen dat de sluiting van de Sytwinde en de verhuizing naar de Poort de beste optie zou zijn voor het voortbestaan van onze school. De bestuurder van de scholengroep heeft ons advies en aanbevelingen overgenomen. Alle documentatie hieromtrent is te vinden op de website van onze school.

Budget

Ter ondersteuning van de mr ontvangen wij elk jaar een budget gebaseerd op het aantal leerlingen. Voor onze school bedraagt dit €1.545. Wij beschikken over een eigen bankrekening hetgeen ook kosten met zich meedraagt. Om goed beslagen ten ijs te komen, volgen wij één of meerdere cursussen per schooljaar. Gemaakte onkosten voor afscheidscadeau's en dergelijke worden ook uit ons budget betaald. Het schooljaar 2018-2019 hebben wij afgesloten met een batig saldo van € 2.943,55.

Het overzicht van de uitgaven van augustus 2018 t/m augustus 2019:

Omschrijving	Uitgaven (in euro's)
Kosten zakelijke betaalrekening	120,04
Teambuilding sessie, diner en afscheid mr-leden	500,00
Afscheidscadeau Gerard Smit	23,00
Vereniging Openbaar Onderwijs (advies)	718,68
Vereniging Openbaar Onderwijs (cursus)	568,25
Zakboek medezeggenschap WMS	10,00
Bloemen directie	26,00
Afscheidscadeau's Wilma de Vries, Kim Buijs, Sascha vd Bosch en Eveline van Beest	124,76
Rapportage basisschool de Winde	14,95
Rouwstukje en kaart	51,50
Terugstorting SG Holland inzake advies	718,68

Voortgaande onrust op de school

In het voorwoord van het jaarverslag van de mr over het schooljaar 2017-2018 schreven wij ondermeer dat ‘wij ons inzetten voor rust op school’. Helaas is dit maar ten dele gelukt. Dit heeft zondermeer te maken met de problematiek omtrent de sluiting van de Sytwinde. Ook hebben wij in dit schooljaar wederom te maken gehad met personele wisselingen, wat ook onrust met zich meebrengt.

Met de sluiting van de Sytwinde hebben wij nu één locatie, met dien verstande dat enkele groepen zich in de bus bevinden. Voor wat betreft de toekomst van de Winde zijn wij, zoals gezegd, positief gestemd. Wij blijven het constructieve gesprek aangaan met de directie en het bestuur van de scholengroep. Het afgelopen jaar zijn er om diverse redenen ouderbijeenkomsten georganiseerd en hebben er ook ouderraadplegingen plaats gevonden. Het is duidelijk dat het de directie veel aan gelegen is ouders tijdig te informeren en hun betrokkenheid bij het wel en wee van de school te vergroten. Deze lijn volgen wij ook met de mr.

Zoals wij in het voorwoord al hebben gezegd: In het nieuwe schooljaar liggen nieuwe uitdagingen te wachten. Wij hopen desalniettemin dat we vanuit een positie van meer rust aan de Winde kunnen bouwen, dit alles in een sfeer van open en transparante communicatie naar alle betrokkenen toe.